



COMUNE DI MOZZECANE

PROVINCIA DI VERONA

REG. DEL. N° 53

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RICOGNIZIONE DEL PERSONALE E VERIFICA DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO O ECCEденENZE AI SENSI DELL'ARTICOLO 33 DEL D.LGS. N. 165/2001.

L'Anno **duemilaquattordici** addì **undici** del mese di **agosto** si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano

PICCININI TOMAS	SINDACO	Presente
MARTELLI MAURO	VICE SINDACO	Presente
FACCIOLI SIMONE	ASSESSORE	Presente
BOVO DEBORA	ASSESSORE	Presente
SANTORO ROSANNA	ASSESSORE	Assente

Assiste all'adunanza il Segretario dott. GOBBI LUCIANO.

Il Sig. PICCININI TOMAS, nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta per discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: RICOGNIZIONE DEL PERSONALE E VERIFICA DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO O ECCEDENZE AI SENSI DELL'ARTICOLO 33 DEL D.LGS. N. 165/2001.

Il Sindaco propone l'adozione della seguente deliberazione:

Visto l'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di Stabilità 2012), ed in particolare i commi 1, 2 e 3, che testualmente recitano:

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.
2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.
3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.

Considerato che:

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che "2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'art. 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all'art. 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici";
- l'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Verificato che:

- la sopra citata Legge n. 183/2011 ha inciso notevolmente sull'istituto della mobilità nel Pubblico Impiego e sul collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, prevedendo per la Pubblica Amministrazione l'onere di effettuare con cadenza almeno annuale una ricognizione del personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali soprannumeri ed eccedenze;
- la modifica apportata con la predetta legge n. 183/2011 all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art. 16 della Legge n. 183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumero come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, dato che senza detta ricognizione annuale, ai sensi dei commi 2 e 3 del citato art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 "Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare";

Rilevato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 28.09.2009, esecutiva, è stata rideterminata la dotazione organica del personale dipendente;

Ritenuto che la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerico/formale condotta sulla dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, in primis, dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale;

Visto l'art. 1, comma 557 della Legge 296/06, in base al quale gli Enti soggetti al patto di stabilità devono adottare ogni misura idonea a garantire il contenimento della spesa di personale, da intendersi come riduzione dell'ammontare della spesa per il personale dell'anno precedente;

Vista l'allegata dichiarazione datata 05.08.2014 con cui i Responsabili di Settore del Comune di Mozzecane, effettuata la ricognizione del personale assegnato ed in relazione alle esigenze funzionali dell'area, hanno dichiarato l'inesistenza di situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale;

Preso atto che, dalla documentazione agli atti risulta rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2013 e che l'incidenza delle spese di personale sul complesso delle spese correnti è contenuta in una percentuale inferiore al 35%;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

Reputato, conseguentemente, che nel Comune di Mozzecane non sussistono, alla data odierna, dipendenti in soprannumero o in eccedenza;

PROPONE

- 1) Di confermare la dotazione organica del personale dipendente di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 28.09.2009;
- 2) Di dare atto che, per le ragioni esposte in premessa che si intendono qui integralmente richiamate, l'attuale dotazione organica del Comune di Mozzecane non presenta situazioni di soprannumero od eccedenza di personale e quindi non devono essere avviate le procedure per la dichiarazione di esuberanti;
- 3) Di disporre l'invio di copia del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- 4) Di informare i soggetti sindacali dell'esito della presente ricognizione;
- 5) Di comunicare il presente provvedimento ai responsabili di settore per gli adempimenti conseguenti;
- 6) Di comunicare il presente provvedimento ai capigruppo consiliari, contestualmente all'affissione all'albo, ai sensi dell'art. 125 del decreto legislativo n. 267/2000.

Al Sig. SINDACO
del Comune di Mozzecane

OGGETTO: dichiarazione sulle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale.

I sottoscritti Responsabili di Settore del Comune di Mozzecane

ATTESTANO

ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), che nel proprio Settore non sussistono le condizioni di soprannumero e di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali.

Mozzecane, 05 Agosto 2014

Il Responsabile del Settore Servizi Istituzionali

Dott.ssa Elisabetta Soave

Il Responsabile del Settore Risorse interne e Tributi

Dott.ssa Katia Mantovani

Il Responsabile del Settore Territorio ed Ambiente

Arch. Gianluca Felici

Il Responsabile del Settore Servizi alla Persona

Dott. Umberto Bertezolo

OGGETTO: RICOGNIZIONE DEL PERSONALE E VERIFICA DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO O ECCEденZE AI SENSI DELL'ARTICOLO 33 DEL D.LGS. N. 165/2001.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

Visti gli allegati pareri favorevoli espressi dal responsabile del servizio competente ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Ritenuta la proposta meritevole di approvazione per le motivazioni in essa indicate, che si recepiscono nel presente provvedimento;

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

Richiamato altresì l'art. 109 del D. Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli legalmente espressi

DELIBERA

1. Di approvare integralmente l'allegata proposta di deliberazione, che viene inserita nel presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di dichiarare, con separata unanime votazione favorevole, espressa legalmente, stante l'urgenza, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO – PRESIDENTE
PICCININI TOMAS

IL SEGRETARIO COMUNALE
GOBBI LUCIANO

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 12-08-2014 ed è stata compresa nell'elenco in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 T.U. 267/2000).

Mozzecane, li 12-08-2014

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
Dott.ssa Elisabetta Soave

La presente deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134 comma 3° del T.U. 267/2000.

Mozzecane, li _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
Dott.ssa Elisabetta Soave